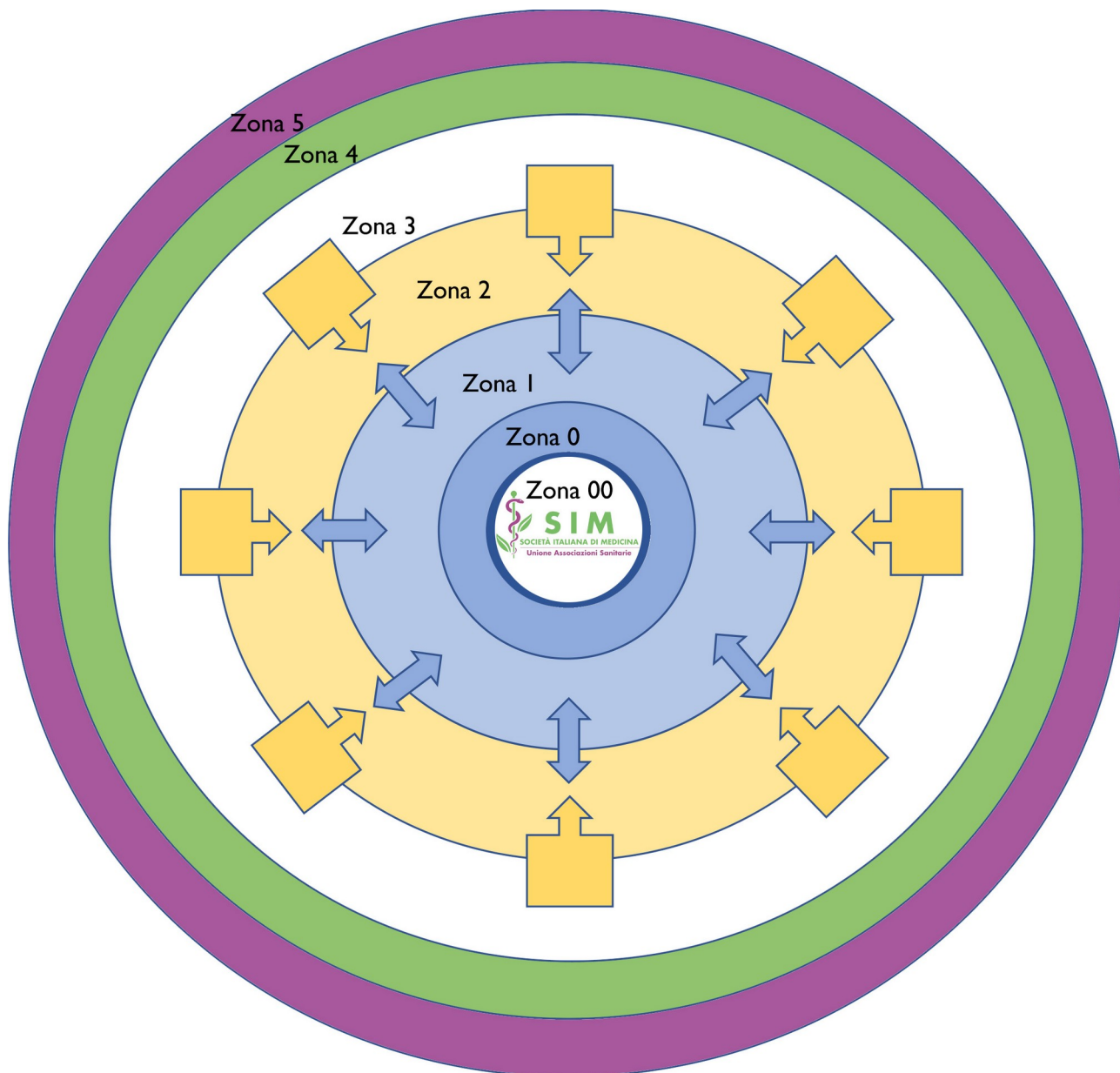


II MANDALA di SIM Società Italiana Medicina



Il MANDALA della SIM rappresenta il Modello Organizzativo Sistemico della nostra Associazione di II Livello e prende spunto dal pattern di progettazione applicato in Permacultura e definito “Zonazione”.

Ogni Modello Organizzativo, secondo la Permacultura, può essere analizzato e progettato tenendo conto della distribuzione delle Aree di Interesse, ovvero “Zone”, in cui la Mission del Gruppo invita ad impegnarsi con le maggiori risorse umane, strumentali e del tempo dedicato.

Il MANDALA di SIM riassume quello che noi consideriamo un Modello Olocratco e Sistemico, che miscela sapientemente una piccola base di attività di tipo “Verticale” (struttura organizzativa e amministrativa, a norma di legge), con una ben più larga attività di tipo “Orizzontale” (rete, scambio, condivisione, progettazione di gruppo, soci, sostenitori, volontari, dipartimenti e macroaree di interesse...).

Il Modello della “Zonazione” può essere applicato nella progettazione di un’attività agricola resiliente, senza sprechi, sostenibile e altamente produttiva (così è stata applicata all’inizio della Permacultura), ma anche

nella progettazione di aziende, gruppi di lavoro, strutture abitative, modelli resilienti ed efficaci di ambienti lavorativi, uffici, quartieri, città... e anche nell'analisi e progettazione della propria vita personale (Permacultura Sociale).

La **Zona 00**, nella Progettazione in Permacultura, corrisponde al **CORE** della Persona o dell'Organizzazione Centrale: il cuore pulsante che genera lo Scopo e da cui origina tutto il resto. Identifichiamo la **Zona 00 di SIM** in quattro strutture fortemente interconnesse:

- L'**ASSEMBLEA dei SOCI**, che nel nostro caso sono le Associazioni aderenti, da cui SIM trae forza, risorse, ispirazione e motivazione e che tutti noi siamo chiamati a tutelare, in base alle regole delineate nello Statuto
- Lo **STATUTO** punto di riferimento per ogni iniziativa e attività di SIM e anche per dirimere ogni dubbio o controversia
- La **MISSION** che è contenuta nello Statuto e riassume Scopi e Obiettivi della SIM
- Il **LABORATORIO DELLE IDEE**, gruppo ristretto e volontario dell'Assemblea dei Soci, che include consulenti, promotori, sostenitori, fondatori... con potere propositivo e consultivo

La **Zona 0**, nella Progettazione in Permacultura e Permasalute, corrisponde alla **CASA / PUNTO DI RIFERIMENTO** della Persona o dell'Organizzazione Centrale, dove ogni Relazione Funzionale deputata alla sopravvivenza si trova a "passare" o "sostare" più frequentemente (la casa o il capanno agricolo, il luogo in cui trascorriamo più tempo o dove teniamo le cose di cui abbiamo bisogno ogni giorno). Identifichiamo la Zona 0 di SIM nella Figura Istituzionale del **PRESIDENTE**, che si trova a Rappresentare SIM, sia ai fini Fiscali e Legali ma soprattutto nella Società Civile, sui Media, tra i Soci; ha inoltre il potere di firma sui Conti Bancari; è coinvolto, firma e avalla ogni decisione, ogni verbale, dirime ogni disputa... Identificare nella Zona 0 il **PRESIDENTE** (non come persona fisica, ma come Figura Istituzionale) mette in evidenza in particolare due flussi importanti:

- Il suo ruolo di **CUSTODE della Mission e della Vision di SIM**
- Il nostro ruolo (Consiglieri e Associati) di **CUSTODI del Presidente**, che deve operare senza sforzi e nella consapevolezza che i Consiglieri (Zona 1) hanno fiducia nel suo operato e sono davvero in grado di assumersi responsabilità per alleggerire il suo pesante compito (corpo, mente, spirito...)

Se non è così... ogni Ente / Organizzazione/ Famiglia è destinato ad implodere presto: la **RESPONSABILITÀ** è, infatti, sempre condivisa!

La **Zona 1** è quella in cui si muove ed opera il **CONSIGLIO DIRETTIVO della SIM**. Nella Progettazione in Permacultura, corrisponde a tutto ciò che si trova nelle **immediate vicinanze del CUORE** organizzativo della Persona o dell'Organizzazione (nel caso di un'Azienda Agricola progettata in Permacultura: il Cortile, il Vialetto d'ingresso, le Erbe Aromatiche, i Fiori, l'Orto, le Galline, il Compost... La zona 1 ospita gli elementi che hanno bisogno di una osservazione costante). Tutti i Consiglieri, scelti dall'Assemblea dei Soci, rappresentano quindi la Zona 1: l'area operativa / di lavoro che richiede e riceve molte attenzioni in Permacultura, dove si passa molto tempo e che va visitata almeno 2 o 3 volte al giorno. Tutti i Consiglieri sono eletti dall'Assemblea dei Soci per un triennio, agiscono esclusivamente secondo la modalità del Volontariato, non percepiscono compensi di alcun genere da SIM e condividono la responsabilità amministrativa e organizzativa in base allo Statuto.

Le Zone 00, 0 e 1 costituiscono la Base Verticale del Modello Organizzativo di SIM, così come stabilito dalla Legge e dallo Statuto. Le decisioni e le delibere assunte in sede del Consiglio Direttivo di SIM, previo ascolto delle sollecitazioni provenienti dall'Assemblea dei Soci e dal Laboratorio delle Idee, sono vincolanti per tutta l'Associazione e determinano l'assunzione di responsabilità da parte dei Consiglieri e del Presidente. L'Assemblea viene informata di tutte le decisioni e delle delibere assunte dal Consiglio Direttivo così come previsto dallo Statuto.

Ma dalla Zona 1 prende origine anche il flusso "Orizzontale" che caratterizza il Modello Organizzativo a **MANDALA** di SIM (questo è il senso delle doppie frecce nel **MANDALA**): i **COMPITI** da assumere per la buona riuscita di ogni Progetto, possono essere tanti e spesso sovrapposti tra di loro, in termini di tempo e risorse, ad ogni **CONSIGLIERE** è affidato almeno un **INCARICO** e/o almeno una **DELEGA**, tutti considerati necessari per raggiungere gli obiettivi SIM.

- L'**INCARICO** è da intendersi come il Compito rivolto all'INTERNO della SIM, per favorire il buon funzionamento del Sistema in base alle regole e allo Statuto
 - Incarico di Vicepresidente
 - Incarico di Tesoriere
 - Incarico di Segretario
 - Incarico di Consigliere
- La **DELEGA** è da intendersi come il Compito rivolto all'ESTERNO, per intervenire correttamente nelle **MACROAREE / Dipartimenti di Interesse delle iniziative di SIM.**
 - Delega per il Dipartimento Relazioni Istituzionali
 - Delega per il Dipartimento Formazione e Corsi ECM
 - Delega per il Dipartimento Sostenibilità Economica
 - Delega per il Dipartimento Affari Legali
 - Delega per il Dipartimento Segreteria Organizzativa
 - Delega per il Dipartimento Relazioni con la Rete SIM
 - Delega per il Dipartimento Scientifico e Ricerca
 - Delega per il Dipartimento Comunicazione e Fundraising

Anche in relazione alle DELEGHE, non è previsto alcun compenso per il Presidente e i Consiglieri. Può altresì essere previsto **rimborso spese** per il Presidente e Consiglieri Delegati in funzione di un Portafoglio specifico attribuito dal Tesoriere ad ogni Macroarea in base al bilancio previsionale annuale.

La **Zona 2** rappresenta il primo livello di “Flusso Orizzontale”, relativo all’operatività esterna di SIM ed è costituito da un **Gruppo di Coordinatori** dei rispettivi Dipartimenti SIM (in Permacultura nella Zona 2 inseriamo ciò che ha bisogno della presenza umana, ma con meno intensità: alberi da frutto e arbusti, le piante perenni come carciofi, topinambur o asparagi, alcuni animali che non necessitano di molto accudimento perché più autonomi). Per migliorare l’operatività e rendere il Sistema SIM più Inclusivo / Veloce / Efficace / Resiliente, i Coordinatori di Dipartimento sono nominati dal Consiglio Direttivo, in base a disponibilità, competenze e predisposizioni, tra i rappresentanti dei Soci, i Consulenti e i Sostenitori. L’insieme dei **COORDINATORI** (scelti appositamente al di fuori del Consiglio Direttivo) costituisce un ulteriore Cerchio di Flussi e Relazioni SIM di tipo “Orizzontale”.

Può essere previsto **rimborso spese** per i Coordinatori che guidano i lavori di un Gruppo o Dipartimento specifico (vedi prossima Zona 3) in base al Bilancio annuale.

La **Zona 3: i DIPARTIMENTI di SIM** (in Permacultura, nella Zona 3 non c’è bisogno di essere presenti tutti i giorni e pertanto si pongono le colture e i sistemi naturali autonomi che necessitano visite sporadiche come l’oliveto, i campi di cereali e legumi, gli alberi da frutto, da legna e la raccolta del foraggio). Compito dei Coordinatori è guidare, in collaborazione con i Consiglieri Delegati, il lavoro dei Dipartimenti SIM, ciascuno mirato ad agire seguendo singoli e ben precisi obiettivi. Nei Dipartimenti SIM operano esclusivamente Soci Volontari ed è esclusa ogni forma di compenso o rimborso spesa. Gli 8 Dipartimenti SIM (struttura inclusiva e non verticistica) costituiscono il reale Motore Propulsivo della nostra Associazione ed è proprio in base alle capacità che avremo, nel tempo, di costruire dei solidi Dipartimenti, che acquisiremo le competenze per impegnare SIM nei numerosi Progetti atti a costruire:

- una Società Civile che sappia assumere uno Stile di Vita orientato alla Promozione della Salute e
- una Comunità Sanitaria e Scientifica che non scenda a patti con le sollecitazioni politiche, economiche o farmaceutiche del momento

come indicato nel nostro Statuto.

Le Zone 1, 2 e 3 costituiscono il fondamento del Flusso Orizzontale del Modello Organizzativo di SIM, dove ogni idea, iniziativa, progetto, realizzazione, feedback... è gestito nella migliore sinergia possibile tra Consiglio Direttivo (garante legale, amministrativo e finanziario dell’Associazione) e i Soci volontari, sostenitori e consulenti che hanno offerto la propria disponibilità ad operare all’interno dei Dipartimenti SIM.

La **Zona 4** (in Permacultura la Zona 4 rappresenta l’Area semi-selvatica, dove si va saltuariamente e si compiono poche azioni: zone alberate in cui fare legna e raccogliere funghi, pascoli per grandi animali, prati spontanei in cui raccogliere piante alimurgiche) si riferisce a tutto **l’ambito della Società Civile e Istituzionale NAZIONALE** esterno a SIM, come Università, Centri di interesse Politico, Centri di Ricerca,

Ministeri, Organizzazioni, Stampa e Media, Lobby... Nel tempo, SIM potrà dotarsi di Dipartimenti e Coordinatori con compiti mirati ad agire e intervenire anche direttamente in **Zona 4**, oggi affidata in particolare alla figura del Vicepresidente.

La **Zona 5** (in Permacultura la Zona 5 rappresenta l'Area selvatica, il Bosco, la Foresta, la Città che sta all'esterno dell'Azienda ma che rifornisce di vitalità e biodiversità ogni attività svolta e che è destinata ad accogliere poi i prodotti e i servizi elaborati) che costituisce il "limite". La Zona 5 è esterna e separata ma diviene inclusa e connessa alla Mission, considerando che un Sistema Isolato perde rapidamente senso e vitalità se non impara ad interagire con ciò che sta fuori da esso. La Zona 5 in SIM si riferisce a tutto **l'ambito della Società Civile e Istituzionale INTERNAZIONALE**. Nel tempo, SIM potrà dotarsi di Dipartimenti e Coordinatori con compiti mirati ad agire e intervenire anche direttamente in **Zona 5**.

Ogni Modello rappresenta un tentativo, più o meno elaborato, di schematizzare su carta la complessa e variegata realtà delle Rete di Connessioni che si attivano tra le persone, i ruoli, gli obiettivi, la struttura e la funzione, i limiti e le risorse. Come già si evince dalla descrizione sopra riportata, tutti in SIM siamo consapevoli che la realtà è molto più miscelata e fluida di come un Modello possa mai manifestare...

Riteniamo, altresì, di aver posto le basi per una Struttura Organizzativa di SIM adeguata alla nostra Mission e al nostro Statuto, ricca di connessioni e ramificazioni, essenziale ed efficace. Invitiamo tutti i Soci, i Consiglieri e i diversi partner a valutare come offrire parte del proprio tempo e delle proprie attitudini e capacità, ponendosi a disposizione di questo bellissimo Progetto comune che definiamo SIM, divenendo così Costruttore di Libertà e Promotore di Salute.

Il Segretario: Paolo Zavarella

Il Presidente: Luigi Monsellato